

ASSITECA

Broker internazionale dal 1982



**Welfare Aziendale:
Opportunità e modelli
applicativi per le
Imprese familiari**

AIDAF - 27 settembre 2016

Agenda



- Welfare Aziendale e contesto economico italiano
- Legge di Stabilità: punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?
- Alcune esperienze di aziende familiari

Welfare Aziendale e contesto economico italiano



Definizione

- ✓ Il **Welfare Aziendale** è generalmente inteso **come «l'insieme di benefit e servizi forniti dall'azienda ai propri dipendenti ai fini di migliorarne la vita privata e lavorativa»**: si spazia dalle misure a sostegno del reddito familiare agli incentivi allo studio, dalle politiche di conciliazione famiglia-lavoro a quelle che garantiscono la tutela della salute, dalle proposte per il tempo libero alle agevolazioni di carattere commerciale
- ✓ Il **Welfare Aziendale** si pone come uno **strumento integrativo rispetto ai tradizionali sistemi di incentivazione**, in grado di **creare valore sia nel breve** (benefici di natura fiscale e contributiva) **che nel medio e lungo periodo** (miglioramento del clima aziendale, del benessere organizzativo, aumento della fidelizzazione dei dipendenti e dell'efficienza)

Welfare Aziendale e contesto economico italiano

Non solo grandi imprese

✓ Le **Piccole e Medie Imprese (PMI)** rappresentano una componente cruciale del tessuto economico europeo ed italiano. Questo segmento comprende infatti la grande maggioranza delle imprese esistenti sul territorio e una quota significativa degli occupati.

INDUSTRIA (industria in senso stretto e costruzioni)	Imprese (000)	Dipendenti (000)
Imprese individuali e micro imprese (meno di 10 addetti)	884,8	900
Piccole imprese (10-49 addetti)	82,3	1.390
Medie imprese (50-249 addetti)	10,3	979
Grandi imprese (250 addetti e oltre)	1,2	1.067
TOTALE	978,6	4.336

✓ In Italia, in particolare, il peso delle PMI è assolutamente preponderante: oltre **il 90% delle imprese industriali attive ha un numero di addetti inferiore alle 250** unità ed oltre l'80% sono addirittura microimprese (meno di 10 dipendenti).

COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI	Imprese (000)	Dipendenti (000)
Imprese individuali e micro imprese (meno di 10 addetti)	3.209,7	1.976
Piccole imprese (10-49 addetti)	96,4	1.539
Medie imprese (50-249 addetti)	10,6	1.016
Grandi imprese (250 addetti e oltre)	1,9	2.046
TOTALE	3.318,7	6.577

Welfare Aziendale e contesto economico italiano

Il Premio Assiteca

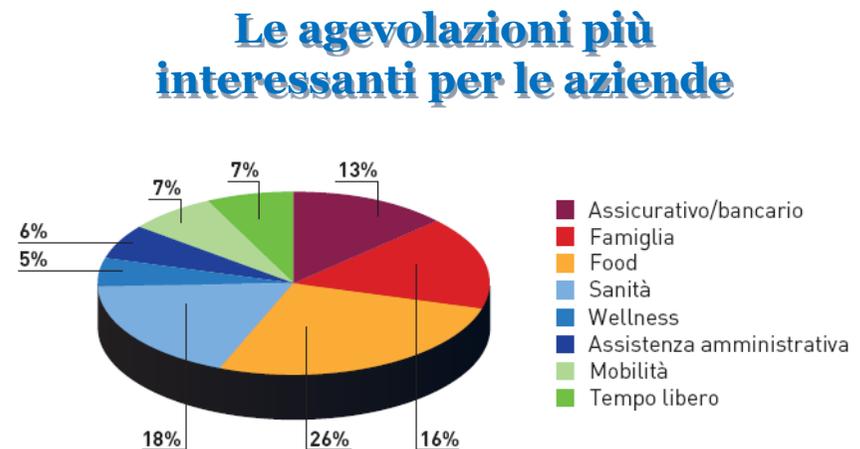
- ✓ L'edizione 2015 del Premio Assiteca è stata dedicata al Welfare aziendale con il titolo: **Welfare in azienda: pratiche e modelli vincenti**.
- ✓ E' stato realizzato uno studio con **ASAM/Università Cattolica** che ha disegnato **uno scenario del Welfare in Italia che conferma l'interesse delle imprese** e la volontà di realizzare iniziative di «benessere organizzativo» per i propri lavoratori.
- ✓ **Il campione:** 231 aziende di cui il **68% PMI** e il **32% GI**. La distribuzione geografica vede una prevalenza di imprese del **Nord-Ovest (43%)** e del **Nord-Est (32%)**.



Welfare Aziendale e contesto economico italiano

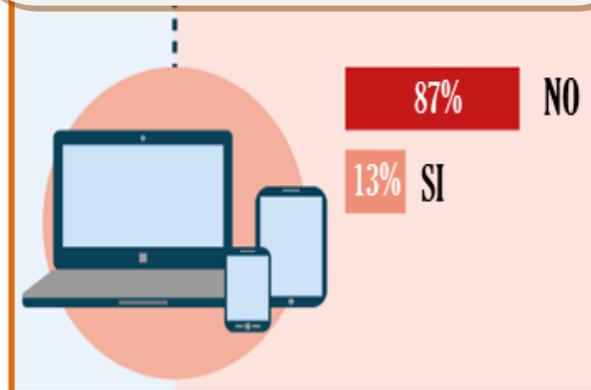
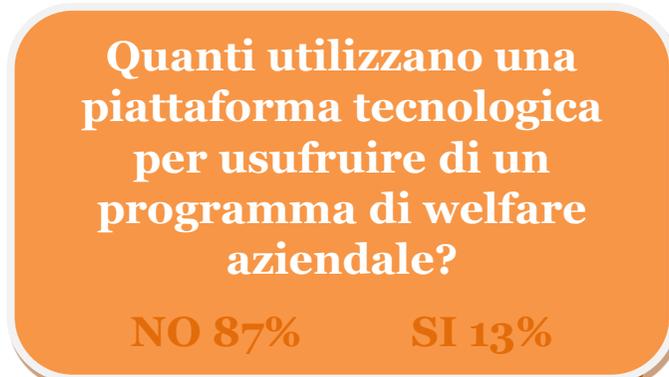
Il Premio Assiteca – il punto di vista delle aziende

- ✓ **Le motivazioni:** “aumentare il benessere organizzativo” (23%), “migliorare la relazione tra azienda e dipendenti” (17%), “fidelizzare i dipendenti” (14%), altri (sgravi fiscali, riduzione assenteismo, miglioramento reputazione aziendale, ecc.) tra il 3% e il 7%.



Welfare Aziendale e contesto economico italiano

Il Premio Assiteca – il punto di vista delle aziende



Quanti hanno redatto un documento sul welfare aziendale?



Welfare Aziendale e contesto economico italiano



Il Premio Assiteca – il punto di vista dei dipendenti

- ✓ **Gli “oggetti” rilevanti del welfare:** il 73% del consenso va nei confronti di un “pacchetto” composto da:
 - **Sanità:** infermeria, dentista, assicurazione sanitaria, assistenza sociale, consultori, convenzionati, estensione alla famiglia;
 - **Food:** servizi mensa, bar, distributori bevande e snack, ticket;
 - **Famiglia:** asili nido, badanti, borse di studio e rimborso spese scolastiche, permesso di maternità/paternità retribuito, flessibilità dei tempi a sostegno della gestione familiare, agevolazioni per figli e parenti disabili;
 - **Assicurativo/bancario:** rimborso su mutui e prestiti, convenzioni con banche e assicurazioni, coperture vita, infortuni, invalidità, long term care

Agenda



- Welfare Aziendale e contesto economico italiano

- Legge di Stabilità: punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?

- Alcune esperienze di aziende familiari

Legge di Stabilità: un punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?



Introduzione in Legge di Stabilità 2016 di:

- ✓ **Tassazione agevolata per i «premi di risultato» e scelta tra cash e welfare**

- ✓ **Nuovi benefit agevolati:**
 - assistenza a familiari anziani / non autosufficienti

- ✓ **Ampliamento delle possibilità per benefit già agevolati in passato:**
 - Servizi di utilità sociale
 - Spese scolastiche

- ✓ **Possibilità di offrire i benefit mediante «voucher»**

Legge di Stabilità: un punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?

Circolare n. 28/E del 15/06/2016 dell'Agenzia delle Entrate:

- ✓ Nel **rimborso spese di educazione ed istruzione** sono comprese le spese sostenute per **baby sitting**;
- ✓ In riferimento all'*art. 51 comma 2 lettera f-ter) del Tuir – Servizi di **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti*** è stato chiarito il perimetro di applicazione: per anziano si intende il familiare over 75; non autosufficienti sono i soggetti con patologie certificate che non sono in grado di compiere gli atti della vita quotidiana e necessitano di sorveglianza continuativa;
- ✓ Ai sensi dell'*art. 51 comma 3-bis* l'erogazione di beni, prestazioni e servizi può avvenire mediante **voucher (documento di legittimazione)** che dovrà essere nominativo (anche se utilizzato da familiari), non cedibile e dell'esatto valore di un singolo bene, ovvero non è possibile integrare il voucher con denaro e non può rappresentare più beni/prestazioni/servizi;
- ✓ Il comma 2 dell'*art. 6 del Decreto* deroga all'utilizzo del **voucher cumulativo** (più beni/servizi/prestazioni) purchè il valore totale non superi il tetto di € 258,23

Legge di Stabilità: un punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?

Possibili ampliamenti della Legge di Stabilità 2017:

- ✓ Elevazione tetto premio di risultato convertibile da cash in welfare da Euro 2.000/2.500 a Euro 4.000/5.000
- ✓ Elevazione tetto redditi dipendenti da Euro 50.000 a Euro 70.000/80.000
- ✓ Conferma tassazione agevolata Irpef su premi di risultato
- ✓ Conferma/elevazione limiti tassazione agevolata su:
 - Assistenza sanitaria integrativa
 - Previdenza integrativa
 - Istruzione/Educazione

Agenda



- Welfare Aziendale e contesto economico italiano
 - Legge di Stabilità: punto di svolta nel 2016, rivoluzione nel 2017?
- Alcune esperienze di aziende familiari

Alcune esperienze di aziende familiari



Azienda A – Media Impresa (250 addetti) - Emilia Romagna

- **Azienda A** è un'azienda dell'area Emilia Romagna che ha deciso, dopo due anni di analisi e approfondimenti, di istituire un piano di Welfare Aziendale per tutti i propri 230 Dipendenti. L'azienda applica il CCNL Industria/Manufatturiero
- Il **budget welfare** a disposizione dei Dipendenti è di **500** euro pro-capite, utilizzabile per i seguenti ambiti:
 - Assistenza sanitaria
 - Rimborso Spese di Istruzione
 - Benefit art. 100
 - Benefit art. 51 c.3 (fringe benefit)

Alcune esperienze di aziende familiari

Azienda A – Media Impresa (250 addetti) - Emilia Romagna

- Piano aperto da **luglio** a **dicembre 2015**
- Budget totale di ca. **125.000 Euro**
- Il **90% del budget** è stato speso
- Circa 700 ticket di assistenza gestiti
- Apertura di servizi personalizzati spendibili con piano benefit (palestre, terme, teatri).
- Oltre **90 adesioni all'assistenza sanitaria**

The screenshot displays an employee benefits portal. At the top, there's a navigation bar with categories like 'AREA RIMBORSI', 'SANITÀ E PREVIDENZA', 'BUONI ACQUISTO', 'WORKLIFE BALANCE', and 'TEMPO LIBERO'. A search bar is on the right. The main content area features a globe with national flags and the text 'SCOPRI IL PIACERE DI IMPARARE LE LINGUE ONLINE'. Below this, there are logos for '7peaking.com' and 'Berlitz'. A section titled 'IN EVIDENZA' lists various services with logos: 'ticketone.it', 'skiuma', 'Ruchan', 'Agri', 'Mellin', 'Virgin Active', 'Cofanetti', and 'Mellin'. A modal window titled 'IL MIO WELFARE' is overlaid on the bottom left, showing a list of benefits and their values.

IL MIO WELFARE	
170 €	Crediti welfare Dettaglio
170 €	Crediti art. 51 c.3 ?
170 €	Crediti art. 100 ?
170 €	Crediti art. 51 ?
10/12/2016	Scadenza piano benefit

ASSITECA
Broker internazionale dal 1982

Alcune esperienze di aziende familiari



Azienda B – Piccola/Media Impresa (140 addetti) - Lombardia

- **Azienda B** è un'azienda dell'area Lombardia, con CCNL Industria/Metalmeccanico, che ha definito in accordo con le parti sindacali una **conversione fissa del premio di risultato in welfare** per tutti i 140 dipendenti (operai, impiegati, quadri)
- Il **budget welfare** a disposizione dei Dipendenti è di **400** euro pro-capite, utilizzabile per i seguenti ambiti:
 - Assistenza sanitaria
 - Rimborso Spese di Istruzione
 - Benefit art. 100
 - Benefit art. 51 c.3 (fringe benefit)

Alcuni esperienze di aziende familiari

Azienda B – Piccola/Media Impresa (140 addetti) - Lombardia

- Piano aperto da **settembre a dicembre 2016**
- Budget totale di ca. **56.000 Euro**
- Elevato interesse per **istruzione, assistenza sanitaria e previdenza integrativa**
- Adesioni alla cassa di assistenza sanitaria in corso

**CASSA AUTONOMA
DI SERVIZI SANITARI E ASSISTENZIALI**
PER LE FIGURE PROFESSIONALI, SIA DIPENDENTI CHE AUTONOME
Tutela e serenità grazie a programmi e servizi innovativi.

IL MIO WELFARE
2000€ Crediti Welfare [Dettaglio](#)
30/12/2016 Scadenza piano benefit

CREDITI SANITARI
300€ Crediti sanitari

HAI BISOGNO DI AIUTO?
[Invia un ticket di assistenza](#)

IN EVIDENZA | I PIÙ VENDUTI | I PIÙ VISTI

IN EVIDENZA	I PIÙ VENDUTI	I PIÙ VISTI
 BIGLIETTO INGRESSO GARDALAND + SEALIFE ACQUARIUM € 32,00	 BUONO DIGITALE AMAZON - TAGLIO 1 EURO € 1,00	 CLUB VIRGIN ACTIVE - ABBONAMENTO 1 MESE € 165,00

Alcuni esperienze di aziende familiari



Azienda C – Piccola Impresa (35 addetti) - Lombardia

- **Azienda C** è un'azienda dell'area Lombardia del settore Industria/Manifatturiero che ha destinato **due budget welfare distinti per categoria di dipendenti**, di importo pari a Euro 1.000 per gli operai ed euro 1.500 per gli impiegati, spendibili in un progetto di durata annuale
- Anche in questo caso, il **budget welfare** è stato utilizzabile per i seguenti ambiti:
 - Assistenza sanitaria
 - Rimborso Spese di Istruzione
 - Benefit art. 100
 - Benefit art. 51 c.3 (fringe benefit)

Alcuni esperienze di aziende familiari

Azienda C – Piccola Impresa (35 addetti) - Lombardia

- Piano aperto da **settembre a dicembre 2016**
- Budget totale di ca. **40.000 Euro**
- Adesioni alla cassa di assistenza sanitaria in corso

AREA RIMBORSI ▾ SANITÀ E PREVIDENZA ▾ BUONI ACQUISTO ▾ TEMPO LIBERO ▾ Cerca... 🔍

**BENVENUTO NEL PORTALE
DEDICATO AI SERVIZI WELFARE!**

IL MIO WELFARE

300 € Crediti Welfare [Dettaglio](#)

10/12/2016 Scadenza piano benefit

HAI BISOGNO DI AIUTO?

[Invia un ticket di assistenza](#)

IN EVIDENZA | I PIÙ VENDUTI | I PIÙ VISTI

BIGLIETTO INGRESSO GARDALAND + SEALIFE ACQUARIUM
€ 32,00

BUONO DIGITALE AMAZON - TAGLIO 1 EURO
€ 1,00

PACCHETTI SANITARI INTEGRATIVI

CLUB VIRGIN ACTIVE - ABBONAMENTO 1 MESE
€ 165,00

Logos: Virgin ACTIVE, Auchan, Coop, etc.

Contatti:



Dott.ssa Alessia Maggiani

Direttore Divisione Employee Benefits & Welfare

Gruppo Assiteca

Email: alessia.maggiani@assiteca.it

Tel. 02.54679.519

Fax 02.54679.58

Mob. 342 6136233



GRAZIE PER L'ATTENZIONE