

# PROGETTISTI DEL FUTURO

IL RUOLO DELLE AZIENDE FAMILIARI NELLA  
TRANSIZIONE VERSO UN MODELLO D'IMPRESA  
SOSTENIBILE

LA  
DIVERSITÀ  
È UNA GRANDE  
OPPORTUNITÀ



THINK  
OUTSIDE  
THE BOX!

ABBATTERE  
GLI STEREOTIPI



COME PROMUOVERE  
E VALORIZZARE  
LA DIVERSITÀ?



LA DIMENSIONE  
ITALIANA È PIÙ  
LENTA DI QUELLA  
MONDIALE

PIÙ DIVERSITÀ



VA PROMOSSA,  
NON È  
IMMEDIATA  
(AGEVOLAZIONI)

E STRAVOLGERE  
I MODELLI DEL PASSATO!

BUONE PRATICHE

CI SONO ESEMPI  
CONCRETI?

UNA LINEA  
PRODUTTIVA  
GESTITA DA GIOVANI

PERMETTERE AI  
GIOVANI DI FARE E  
CONSERVARE  
L'AMORE PER  
IL LAVORO!



INIZIATIVE PER  
SOSTENERE I GENITORI  
NELLA CURA DEI FIGLI



FAVORIRE LO  
SMART WORKING

FAVORIRE L'INSERIMENTO  
DI MINORANZE

COLLABORAZIONE  
CON GLI ISTITUTI  
TECNICI

RICONOSCERE  
LE COMPETENZE  
(DONNE E STEM)



I PIÙ GRANDI  
ESEMPI CI  
SONO ARRIVATI  
DAI NOSTRI  
GENITORI

NON DEVONO  
OBLIGARE I FIGLI  
A LAVORARE  
IN AZIENDA

il RUOLO  
dei GENITORI

DEVONO ESSERE  
CONSAPEVOLI  
CHI I FIGLI  
SONO DIVERSI  
DA LORO



veee!vee!  
e il FATTURATO?

MA IMPRENDITORI  
SINASCE O SI  
DIVENTA?

È UN MISTO TRA  
ATTITUDINE  
E DURO LAVORO.

↳ BISOGNA IMPEGNARSI

COSA CHIEDERE  
alle ISTITUZIONI?

OPPORTUNITÀ DI  
ENTRARE NELLE  
SCELTE STRATEGICHE

SUPPORTO  
FAVORIRE L'INSERIMENTO

NECESSITÀ DI UN  
DIALOGO  
COSTANTE PER  
FAVORIRE L'INCLUSIONE  
E INCENTIVARE  
L'INNOVAZIONE!



TRA LE  
IMPRESSE E  
CON LE  
ISTITUZIONI



JULIE  
DE SANTIS



DIODATO  
FERRAIOLI



GAIA  
PARADISI

PANEL

L'IMPORTANZA DELLA DIVERSITÀ DI ETÀ E  
DI GENERE NELL'EVOLUZIONE DELLA GOVERNANCE



ALESSIA  
MOSCA